

leder  
mens telt!

# Beleidsplan

Business Case

***Vincentius Welzijn Stichting***  
***gemeente Bergen (Lb).***

*"Met elkaar. Voor elkaar"*

***van 2025 naar 2026***

***en verder.....***



***"Samen Sterker"***

## Colofon

Titel Met elkaar. Voor elkaar !  
Datum augustus 2025  
Auteur Pierre Rutten (eindverantwoordelijke)  
-overige leden van het bestuur.  
Document Beleidsplan  
van 2025 naar 2026 en verder.....



Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)

NL81Rabo0166225169

KvK-nummer: 12053104  
RSIN-nummer: 816810230

Website: [www.vincentiuswelzijnbergen.nl](http://www.vincentiuswelzijnbergen.nl)

### Uitgave document

Versie		datum
01	Business Case concept	29-08-2025

# Inhoudsopgave

1.Inleiding	5
1.1 Aanleiding	5
1.2 Samensmelting	5
1.3 Ontwikkelingn	6
2.Platvorm Mooi Maasvallei	7
2.1 Vergrijzing	7
2.2 Arbeidsmarktkrapte	7
2.3 Omdenken.	7
2.4 De kracht van Verbondenheid.	8
2.5 Met burens gaan buurten	8
3.Herpositionering	9
3.1 Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)	9
3.2 ANBI	9
3.3 ANBI-eisen	9
3.4 Goedkeuring status	10
3.5 Samenvattende voordelen	10
4.Missie, Visie, Doel	11
4.1 Onze Missie	11
4.2 Onze Visie	11
4.3 Onze Doelen	11
5.Kernactiviteiten	12
5.1 Armoedebestrijding	12

5.2	Verbinding & Welzijn	13
5.3	Noaberschap & Hulpverlening	13
5.4	De wil om iemand te helpen	14
<b>6.</b>	<b>Armoedebestrijding in de gemeente Bergen L.</b>	<b>15</b>
6.1	Demografische gegevens onze gemeente	15
6.2	Hoe ziet dat er per dorp dan uit?	16
6.3	Bestaansminimum	17
<b>7.</b>	<b>Samenwerking &amp; Verbinding</b>	<b>18</b>
	Gemeente Bergen L.	18
	Stichting Voedselbank Limburg-Noord	18
	Stichting Buurtbus Bergen	18
	Stichting Zevenwouden	18
	Zonnebloem Afferden-Bergen-Siebengewald	19
	Vindbaarheid versus bereik	19
<b>8.</b>	<b>Noaberschap &amp; Hulpverlening</b>	<b>21</b>
8.1	Noaberschap	21
8.2	Samen tegen Eenzaamheid	21
<b>9.</b>	<b>Identiteit Vincentius</b>	<b>24</b>
9.1	Conférence de Charité	24
9.2	Vincentius à Paulo	24
9.3	Vereniging Vincentius Nederland (VVN).	25
9.4	Aansluiting bij VVN	25
<b>10.</b>	<b>Nieuwe Governanceregels voor stichtingen</b>	<b>26</b>
10.1	Waarom deze wet?	26

10.2 Handboek Goed Bestuur	27
10.3 Protocol Goed Bestuur	27
11. Wie zijn wij en waar staan wij voor .....	28
11.1 Doelen	28
11.2 Geen woorden maar daden	29
11.3 Beloningsbeleid	29
12. Mensen	31
12.1 Bestuur	31
12.2 Werkgroepen	32
12.3 Communicatie	32
12.3.1 Interne communicatie	32
12.3.2 Externe communicatie	33
13. Middelen	34
13.1 Financiële huishouding	34
13.2 Financiële buffer	34
14. Het heden (ist situatie)	35
14.1 Voedselbank	35
14.1.1 Gemeente Bergen als uitgiftepunt van Venray	35
14.1.2 Toetsingscriteria	35
14.1.3 Hoe vraag je een pakket aan?	35
14.2 Project STOP Kinderarmoede	36
14.2.1 Gemeente Bergen	36
14.2.2 Doel en doelgroep	37
14.2.3 Norm	37
14.2.4 Hoe vraag je een pakket aan?	38
14.3 Kledingbank	38
14.4 Stichting Armoedefonds	39
14.5 Kerstattentie	40

14.6 Individuele (financiële) steunverzoeken	40
<b>15.Sociaal Noodfonds</b>	<b>41</b>
15.1 Wat is het Noodfonds Bergen?	41
15.2 Partner van de gemeente Bergen	41
15.3 Voorwaarden voor toekenning van een bijdrage uit het fonds	41
15.4 Hardheidsclausule	42
15.5 Vangnet	42
<b>16.De toekomst (soll -situatie)</b>	<b>43</b>
16.1 SWOT - analyse	43
<b>17.Activiteitenkalender 2026</b>	<b>45</b>
<b>18.Bijlagen</b>	<b>46</b>
18.1 Protocol WBTR	46
18.2 Protocol Gedragscode	51
18.3 Protocol Grensoverschrijdend gedrag	54
18.4 Communicatieplan (separaat beschreven)	55
18.5 Investeringsplan (separaat beschreven)	55
18.6 Kader voor een kersttentie	55
<b>19.Flyer</b>	<b>57</b>
<b>20.Penwijzigingen</b>	<b>58</b>

## 1. Inleiding

Deze Business Case beschrijft de wijze waarop wij als stichting anno 2025 een wezenlijk onderdeel van de gemeente willen zijn in de dorpen Afferden, Aijen, Bergen, Heukelom, Nieuw Bergen, Siebengewald, Well en Wellerlooi.

### 1.1 Aanleiding

Tijdens de bestuursvergaderingen in de maand juni 2025 hebben wij uitvoerig stilgestaan bij het voortzetten van de huidige werkzaamheden zowel binnen de Stichting Vincentius Bergen alsmede binnen de Stichting Welzijnsbevordering Bergen.

Kunnen wij blijven functioneren zoals wij het in de voorbije jaren hebben gedaan? Gezamenlijk komen wij tot de conclusie dat dit niet realistisch is. Wij zien overal om ons heen dat het steeds moeilijker is om openstaande vacatures voor bestuursfuncties op te vullen. Bij ons is dat anno 2025 niet anders.



Tijd om het kompas erbij te nemen om de huidige positie te bepalen en te kijken waar wij naar toe willen.

### 1.2 Samensmelting

Hoewel Vincentius meer hulpverlenend is en Welzijnsbevordering meer activerend, liggen de doelen uiteindelijk in elkaars verlengde: het versterken van mensen in kwetsbare posities. Beide stichtingen staan volledig achter een samensmelting temeer er al geruime tijd sprake was van overlappende acties en/of activiteiten.

Dit was dan ook o.a. de directe aanleiding om met notaris Jeroen Rieff de te volgen route te bespreken. Sinds 15 november 2023 is de tijdelijke wet transparantie Turboliquidatie van kracht. Het bestuur van de Stichting Welzijnsbevordering Bergen ontbindt medio 2025 de stichting overeenkomstig artikel 14 van de statuten (akte 19 november 2020) en heft deze op. Geheel conform de statuten draagt de stichting haar vermogen over aan de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)

### 1.3 Ontwikkeling

Demografische ontwikkelingen zijn complexe fenomenen met verstrekkende gevolgen. Het is belangrijk om de trends te begrijpen en de implicaties ervan te analyseren en beleid te kunnen voeren dat is afgestemd op de veranderende bevolkingssamenstelling. Wij kunnen putten uit een uitvoerig rapport van het platform Mooi Maasvallei.

Voldoende redenen om de gang van zaken in het bestaande beleidsplan te herijken en in een aangepaste business case weg te schrijven. Regeren is immers vooruitzien!



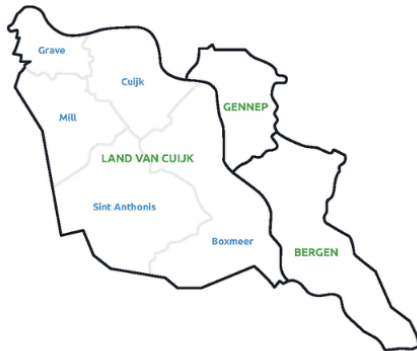
Deze case is dan ook géén statisch **maar** een dynamisch document. Door de opzet van het document is een jaarlijkse update wenselijk.

Dit document dient uitsluitend voor intern gebruik. Het auteursrecht (copyright) rust bij het bestuur. Het bestuur heeft het alleenrecht om het werk te exploiteren en kan voorwaarden stellen aan diegenen die iets met het werk willen doen. De Anbi erkenning verplicht het publiceren van een beleidsplan.



## 2. Platvorm Mooi Maasvallei

### Werkgebied MooiMaasvallei



In de regio Land van Cuijk en Noord-Limburg kennen wij het platform Mooi Maasvallei.

Dit platform omvat de gemeenten Bergen – Land van Cuijk (*Boxmeer, Cuijk, Grave, Mill en Sint Hubert, Sint Anthonis*) – Genneep. Het totale inwonersaantal in maar liefst 45 kernen is circa 123.000.

### 2.1 Vergrijzing

De vergrijzing slaat de komende jaren heel hard toe. Cijfers laten zien dat het percentage inwoners van 65 jaar en ouder in de periode 2023-2040 stijgt van 21,5% in 2023, naar 27% in 2040. Deze percentages liggen boven het landelijk gemiddelde. Het aantal van 33.000 inwoners heeft grote gevolgen voor het zorggebruik.

### 2.2 Arbeidsmarktkrapte

Daarnaast ligt de arbeidsmarktkrapte ook boven het landelijk gemiddelde. Als er niks wordt gedaan stijgt het tekort aan medewerkers in welzijn en zorg tot 1.500 personen in 2033. Ook hier wederom door de bovengemiddelde vergrijzing in onze regio. Door de bevolkingssamenstelling neemt het aantal mensen dat mantelzorger kan zijn bovendien verder af. Hier raken wij dan meteen de gevoelige snaar.

### 2.3 Omdenken.

Platform Mooi Maasvallei is een innovatief samenwerkingsverband en bevat zorg- en welzijnspartners, gemeenten en onderwijsinstellingen die gezamenlijk streven naar een gezonde, vitale samenleving. Het initiatief richt zich op het optimaliseren van zorgprocessen door een geïntegreerde aanpak, waarbij professionals uit verschillende disciplines samenwerkend leren, met de inwoners in het middelpunt. Dit gebeurt door projecten en initiatieven te stimuleren die de nadruk leggen op positieve gezondheid en actieve betrokkenheid van de gemeenschap.

**Omdenken** is een manier van denken en doen waarmee je van een probleem een mogelijkheid maakt.

## 2.4 De kracht van Verbondenheid.

Een mooi streven waarbij een groot beroep op de betrokkenheid van de gemeenschap wordt gedaan. Verbondenheid door burenhulp lijkt hier het toverwoord te zijn. Inwoners worden aangemoedigd om actief deel te nemen aan de verschillende initiatieven, waardoor hun wensen en behoeften centraal staan. Maar wat als je zelf met gezondheidsproblemen kampt, met vervoersproblemen wordt geconfronteerd of eenzaamheid wilt overwinnen? Kinderen wonen ver weg, hebben het druk met van alles en nog wat. Broers en zussen blijken niet of moeilijk inzetbaar om de helpende hand te bieden. Dan ben je bijna afhankelijk van mensen uit jouw eigen netwerk of de burens die om de hoek wonen. Het hebben van **verbondenheid** is een diep menselijke behoefte.

## 2.5 Met burens gaan buurten

Het besef om iets voor je medemens, die bij jou om de hoek woont, te gaan betekenen moet echt gaan groeien. Alleen op die manier kan de huidige leefwijze in stand blijven. Wij moeten met z'n allen terug naar de bereidheid om elkaar te helpen, daar waar het kan. Noaberschap was in vroegere jaren iets wat erbij hoorde maar is in de huidige moderne tijd naar de achtergrond verdwenen. Door met **burens** te **buurten** bouw je samen aan een netwerk die elkaar kunnen en willen helpen. Mensen met een hulpvraag, een behoefte, wens of idee kunnen dan altijd bij een goeie buur terecht. Alleen met betrokkenheid en verbondenheid door burenhulp kunnen wij richting 2033-2040 overleven. Immers: het zijn de bouwblokken van ons geluk

Ontwikkelingen die uitdagend zijn om in de spiegel te kijken om onze stichting te herpositioneren.



### 3. Herpositionering

De Stichting Vincentius Bergen (Limburg) heeft haar aandachtsgebied verder uitgebreid. Maatschappelijke ontwikkelingen leggen de nadruk op een actieve betrokkenheid vanuit de gemeenschap. De stichting richt zich speciaal op kwetsbare groepen. Het hebben van verbondenheid is immers een diepe menselijke behoefte. Pijlers vanuit de Stichting Welszijnsbevordering Bergen, zoals het Noaberschap en de activiteiten vanuit de huiskamerprojecten rechtvaardigen een subtiele aanpassing van de naam: **Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)** Bij verkorting genaamd: VWS.

#### 3.1 Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)

Behoud van de Vincentius-identiteit en ANBI-status zorgt voor continuïteit in vertrouwen. Samenvoeging van middelen (financieel, vrijwilligers, huisvesting) verlaagt de kosten en verhoogt de slagkracht. Werkzaamheden c.q. activiteiten onderbrengen in werkgroepen betekent ook meer slagkracht.

#### 3.2 ANBI

Als een stichting een ANBI is, zullen sommige donateurs makkelijker geven, want: Giften van donateurs aan ANBI's tellen mee voor de giftenaftrek van de inkomstenbelasting. Wie *periodiek* (meerdere jaren achtereen) schenkt aan een ANBI kan deze schenkingen voor 100% aftrekken. Hiervoor bestaat geen maximum. (Nb. De Belastingdienst stelt wel een aantal eisen aan periodieke schenkingen: donateurs moeten om voor 100% aftrek in aanmerking te komen ten minste 5 jaar achtereen ongeveer eenzelfde bedrag overmaken aan dezelfde organisatie. Vroeger moest een dergelijke *schenkingsovereenkomst* worden vastgelegd door een notaris. Nu is een overeenkomst tussen de schenker en het goede doel voldoende.

Nalatenschappen aan ANBI's zijn vrijgesteld van erfbelasting. Vaak zien donateurs een ANBI-registratie als een vertrouwenwekkend soort van waarborg. Een ANBI moet immers voldoen aan een aantal eisen.

#### 3.3 ANBI-eisen

De overheid verlangt (vanaf 1 januari 2014) dat tenminste het volgende via internet wordt gepubliceerd:

- naam van de stichting
- het fiscaal nummer
- de contactgegevens (www, email, postadres)
- de bestuurssamenstelling (namen, functies, adressen)
- het beleidsplan
- het beloningsbeleid (betaalt u bestuurders? hoe?)
- de doelstelling (visie en missie)
- een verslag van de uitgeoefende activiteiten (projecten, activiteiten fondsenwerving)
- een financiële verantwoording.

*Publicatie van deze gegevens op de eigen website van de stichting is voldoende. Een centrale registratie in een centrale databank (die sommige aanbieders tegen betaling aanbieden), is **niet** vereist.*

### 3.4 Goedkeuring status

Goedkeuring ANBI door de belastingdienst: 18-11-2020

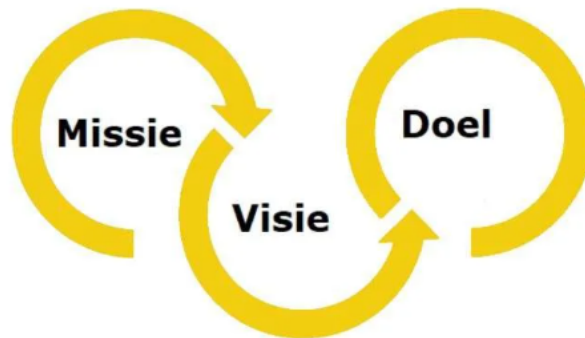


### 3.5 Samenvattende voordelen

Thema	Effect
<b>Continuïteit &amp; groei</b>	Meer draagvlak, betere organisatiekracht
<b>Integrale hulpverlening</b>	Eén aanspreekpunt voor <b>armoede, verbinding</b> (welzijn ) en <b>noaberschap</b> (hulp)
<b>Kostenbesparing</b>	Eén administratie, huisvesting, verzekering
<b>Professionalisering</b>	Gezamenlijk beleid, betere vrijwilligersondersteuning
<b>Sterkere positie</b>	Richting gemeente, fondsen en partners

## 4. Missie, Visie, Doel

De **missie** is de opdracht, de bestaansreden van de organisatie. De **visie** geeft aan waar de organisatie in de toekomst wil staan. De strategie geeft aan hoe de organisatie de **visie** verwezenlijkt. Tenslotte zijn er de **organisatiedoelen**: de concrete vertaalslag van de strategie.



### 4.1 Onze Missie

Vanuit de geest van Vincentius én het Noaberschap werken wij met vrijwilligers aan een helpende hand, verbinding en ondersteuning. Soms betekent dat financiële steun in bijzondere gevallen, bijvoorbeeld via een fonds of een eenmalige bijdrage bij acute nood. Wij helpen inwoners die vastlopen met hulpvragen en leggen waar nodig verbinding met ondersteunende organisaties. Onze aandacht gaat uit naar armoedebestrijding, eenzaamheid en sociale uitsluiting. Welzijn is immers meer dan geld alleen.

### 4.2 Onze Visie

In onze dorpen zorgen we voor elkaar.

De Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) zet zich in voor inwoners die het moeilijk hebben – financieel, praktisch of sociaal. We geloven in een gemeenschap waarin niemand buitenspel staat, waar mensen elkaar kennen, helpen en gezien worden.

### 4.3 Onze Doelen

Hulp bieden aan inwoners die in een noodsituatie verkeren en tijdelijk geen andere weg meer zien en het recht op een menswaardig bestaan dreigen te verliezen – vooral wanneer door omstandigheden de overheid of instanties geen of onvoldoende hulp kunnen bieden.

## 5. Kernactiviteiten

Bruggen en viaducten zijn veelal op pijlers gebouwd. Zonder een goed fundament zullen de bruggen en viaducten geen lang leven zijn beschoren. De Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) heeft haar aandachtsgebieden onder een 3-tal pijlers gerangschikt.



### 5.1 Armoedebestrijding

Armoede is een tekortkoming in de eerste levensbehoeften. Maar het betekent ook dat je in een sociaal isolement raakt. Want er is geen geld voor een sportclub, voor een bezoek buiten de regio aan familie of vrienden, of om een bioscoopje te pikken. Wat er wel is, is een constante angst voor de toekomst.

Door het langdurig tekort aan primaire levensbehoeften en de stress die leven in armoede met zich meebrengt, lijdt ook nog eens de gezondheid eronder. Er is armoede in Nederland. Meer en erger dan we denken. Volgens recente gegevens leeft tien procent van alle huishoudens in Nederland op of onder het sociaal minimum.

Het sociaal minimum is een door de overheid vastgesteld bedrag dat minimaal nodig is om de basisbehoeften te kunnen vervullen. Mensen die langdurig van dit minimumbedrag moeten leven, worden arm, want er zijn geen reserves. Vakantiegeld wordt gebruikt om duurzame goederen te vervangen, schoolmateriaal voor de kinderen aan te schaffen en andere gaten in het budget te vullen.

In het welvarende Nederland leeft vier procent van de mensen langdurig van een minimuminkomen. Mensen die op of onder het sociaal minimum zitten zijn vooral ouderen met alleen AOW, langdurig werklozen, alleenstaande vrouwen in de bijstand, vluchtelingen, ge-

handicapten, arbeidsongeschikten, een deel van de kleine zelfstandigen zoals winkeliers en boeren

### **Wij bieden de helpende hand !**

- Honoreren van incidentele steunverzoeken van inwoners in de gemeente Bergen die in financiële nood verkeren.
- Jaarlijks verstrekken van een kerstcadeaubon aan huishoudens in de gemeente Bergen die het minder goed hebben.

## **5.2 Ontmoeting & Verbinding**

Wij mogen ons in de gemeente Bergen gelukkig prijzen op het feit dat elk dorp over een ‘huiskamer’ de beschikking heeft.

Deze huiskamers kunnen wij gerust als knooppunt bestempelen want hier komen dorpsgenoten samen zodat zij aanspraak hebben en/of een spelletje gaan spelen.

### **Wat doet onze stichting eraan?**

- Organiseren van gezamenlijke eetmomenten onder de naam: *“Eten wat de pot schaft”* om sociale contacten te stimuleren.
- Creëren van laagdrempelige ontmoetingsplekken waar iedereen welkom is en de verbinding kan opzoeken.

## **5.3 Noaberschap & Ondersteuning**

Voorals sinds de politiek begon te spreken over de participatiesamenleving is het ‘omzien naar en zorgen voor elkaar’ een onderwerp geworden waar velen zich mee bezighouden. In vroegere tijden was het een soort van verplichting om de burens (de noaber) met raad en daad bij te staan. Je hoefde er vaak zelf niet om te vragen want sommige zaken waren als een vanzelfsprekendheid. Anno 2025 is dit helaas, ook in de dorpen weggeëbd.

### **Wat doet onze stichting eraan?**

- Elkaar helpen als het nodig is – blijft de kern van ons werk. Vroeger vanzelfsprekend, nu misschien minder gewoon, maar nog altijd even waardevol.
- De hulpvrager kan rekenen op het netwerk (vangnet) van onze stichting zoals bijvoorbeeld de stichting Voedselbank Limburg-Noord, het Sociaal Noodfonds van de gemeente Bergen en de Stichting STOP Kinderarmoede.
- Samen kijken we naar wat er mogelijk is en zoeken we naar een passende oplossing.

#### 5.4 De wil om iemand te helpen

Heel even in je direct woonomgeving om je heen kijken. Heel even het gesprek met iemand aangaan. Heel vaak gaat het maar om kleine dingen. Heel even een of meer tips geven waar hij/zij contacten kan leggen. Voor verreweg de meesten van ons is het maar een kleine moeite.

In onze dorpen zijn en worden heel veel activiteiten (ook structureel) georganiseerd waarbij eenieder zich kan aansluiten. Om mensen uit hun isolement te halen moeten ze wel vaak over de drempel worden geholpen. De huiskamers in onze dorpen zijn de ideale plek om als knooppunt te functioneren. Aan ons allen de taak om in de gemeente Bergen de onderlinge verbondenheid te versterken.

*Laten wij wat meer  
omkijken naar elkaar!*

Het gevoel van saamhorigheid met elkaar beleven. Dat is waar het om gaat.

## 6.Armoedebestrijding in de gemeente Bergen L.

Armoede is een relatief en complex begrip. We stellen vast dat armoede niet alleen over financiën van mensen. Armoede bevat ook eenzaamheid, weinig of geen sociale contacten ervaren, geen activiteiten ondernemen, niet participeren in de maatschappij, aan de zijlijn staan, een slechte gezondheid hebben, enz.



### 6.1 Demografische gegevens onze gemeente

	Inwoners	huishoudens ca.
Afferden	2.078	895
Bergen, Nieuw Bergen en Aijen	5.263	aantal
Siebengewald	2.116	870
Well	2.412	1.055
Wellerlooi	1.197	495
Totaal	13.066	5.725

Bron: > Internet per 1 januari 2025

Leeftijdopbouw:

0 en 14 jaar	1.704	13%
15 en 24 jaar	1.442	11%
25 en 44 jaar	2.490	19%
45 en 64 jaar	4.325	33%
65 jaar en ouder	3.146	24%

Deze gemeente telt in totaal 13.066 inwoners waarvan er 50% man en 50% vrouw zijn. 46% van de mensen is gehuwd en 41% is ongehuwd. Deze bestaan uit 27% eenpersoons - huishoudens, 36% tweepersoons - huishoudens en 37% huishoudens met één of meer kinderen. Gemiddeld bestaat een huishouden uit 2,3 personen.

Bron: CBS

Onderstaande tabel geeft weer hoeveel huishoudens er zijn binnen de normen van <101 % tot <150% van het sociaal minimum in de gemeente Bergen L.

	Aantal huishoudens			Netto inkomen	
	CBS (2020)	Kwiz		alleenstaand	gezin
tot 100%	200	284	4,96 %	1.283,83	1.834,04
>100% - < 110%	400	112	1,96 %	1.412,21	2.017,44
>110% - < 120%	600	62	1,08 %	1.540,60	2.200,84
>120% - < 130%	700	93	1,62 %	1.668,98	2.384,77
>130% - < 140%	900	229	4,00 %	1.797,36	2.567,66
>140% - tot 150%		185	3,23 %	1.925,75	2.751,06
		965	16,85 %		

Bron: minimascan Kwiz 2022

**Kortom:** -458 huishoudens onder de 120% grens van het sociaal minimum = **8% van alle huishoudens in onze gemeente.**  
-551 huishoudens onder de 130% grens van het sociaal minimum = **ca.10% van alle huishoudens in onze gemeente.**

De percentages in Limburg en ook landelijk liggen ongeveer 1,5% boven de percentages van Bergen. Met name Zuid-Limburg, de (landelijke) steden en grotere gemeenten dragen bij aan de hoge percentages in Limburg en Nederland. In vergelijking tot gemeenten met inwoners <25.000 zitten wij juist net boven het gemiddelde aan huishoudens met lage inkomsten.

Het werkloosheidscijfer in de gemeente Bergen is redelijk in evenwicht met dat van de arbeidsmarktregiogemeenten.

## 6.2 Hoe ziet dat er per dorp dan uit?

Als je deze factor op de gezinnen los laat zien wij het volgende beeld:

	Aantal huishoudens	<101%	<110%	<120%	<130%	Totaal
Afferden	895	44	18	10	15	87
Bergen	2.410	120	47	26	39	232
Siebengewald	870	43	17	9	14	83
Well	1.055	52	21	12	7	102
Wellerlooi	495	25	9	5	8	47
Totaal	5.725	284	112	62	93	551

### 6.3 Bestaansminimum

Het sociaal minimum is het minimale inkomen dat iemand nodig heeft om van te leven en deel te kunnen nemen aan de samenleving. Het wordt ook wel het bestaansminimum genoemd. De hoogte van het sociaal minimum hangt af van de levenssituatie, zoals leeftijd en of iemand alleenstaand is of samenwoont. Het is meestal gelijk aan de bijstandsnorm.

Waarom is het belangrijk?

Het sociaal minimum is belangrijk omdat het een norm stelt voor wat als een aanvaardbaar bestaansniveau wordt beschouwd. Het is ook het bedrag waar toeslagen en andere vormen van financiële ondersteuning op gebaseerd zijn. Als het inkomen van iemand lager is dan het sociaal minimum, kan diegene recht hebben op aanvullende financiële ondersteuning, zoals een bijstandsuitkering



Het sociaal minimum is per 1 januari 2025 vastgesteld op:  
-gehuwden/gelijkgestelden € 2.191,75 **bruto** per maand  
-alleenstaande van 21 jaar en ouder € 1.570,13 **bruto** per maand

## 7. Samenwerking & Verbinding

In de gemeente Bergen hebben wij de voorbije periode nadrukkelijk naar partners rondom het welzijn van onze inwoners gezocht. Daar waar het mogelijk is weten de genoemde organisaties elkaar te vinden en wordt de samenwerking aangegaan. Samen zijn we sterker!

### **Gemeente Bergen L.**

De samenwerking met het gemeentelijk apparaat is geïntensiveerd. Politiek Bergen heeft kennisgenomen van het reilen en zeilen van de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) hetgeen zich heeft vertaald naar het inrichten van een Sociaal Noodfonds. Jaarlijks wordt er een bedrag ad € 25.000,-- in de begroting opgenomen om inwoners te kunnen helpen, daar waar voorliggende regelingen niet voorhanden zijn. In een goede harmonie is er een handleiding tot stand gekomen waarin de ‘spelregels’ zijn opgenomen.

### **Stichting Voedselbank Limburg-Noord**

In de gemeente Bergen is door bemiddeling van Vincentius een uitgiftepunt tot stand gekomen. Hiermee wordt de afstand tussen Bergen en Venray overbrugd. Wekelijks kunnen de betreffende huishoudens hun pakket komen afhalen.

### **Stichting Buurtbus Bergen**

Sinds de herfst van 2018 beschikt de Stichting over een buurtbus. Een vervoermiddel dat binnen de gemeenschap een grote leegte opvult en in een behoefte voorziet. Zeker voor de inwoners die zelf niet over een auto beschikken of zijn aangewezen op het vervoer door anderen. De Stichting Buurtbus Bergen ontvangt vanaf medio 2024 subsidie vanuit de provincie Limburg en brengt inwoners die binnen de gemeente Bergen wonen tegen een zo laag mogelijk tarief van deur tot deur. Daarbuiten rijdt de buurtbus naar zgn. puntbestemmingen in Boxmeer-Gennep en Venray.

### **Stichting Zevenwouden**

In het dorp Siebengewald is enkele jaren geleden de Stichting Zevenwouden opgericht. In de statuten is opgenomen dat de ondersteuning zich uitsluitend strekt tot de inwoners van het dorp. Echter: als er zich binnen de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) een casus aandient die betrekking heeft op inwoners uit het dorp Siebengewald wordt de samenwerking door beide partijen opgezocht.

## Zonnebloem Afferden-Bergen-Siebengewald

Na enkele jaren van intensieve samenwerking zijn de individuele afdelingen van Afferden, Bergen en Siebengewald overgegaan tot een fusie en is er één afdeling ontstaan. Medio 2024 telt de afdeling 160 gasten vanaf 18 jaar met een lichamelijke beperking. Als je een lichamelijke beperking hebt ben je misschien wel vaker thuis dan je zou willen. Een groep vrijwilligers gaat regelmatig langs voor een kop koffie of om samen op pad te gaan. Iedereen heeft behoefte aan gezelschap en er worden verschillende activiteiten georganiseerd.

## Vindbaarheid versus bereik

Een lang gekoesterde wens is eind december 2024 door het gemeentebestuur ingewilligd. De gemeente gaat in januari 2025 de door ons ontworpen waaier van de **Sociale kaart** grootschalig uitrollen. Elke 'zorgleverancier' kan op de 7 thema's:

- Algemene ondersteuning,
- Inkomen & Financiën,
- Mobiliteit,
- Participatie,
- Welzijn,
- Wonen,
- Zorg



in één oogopslag zien met wie hij/zij een inwoner in contact wil brengen.

Vanuit het project Positieve Gezondheid wordt uitgedragen dat de regio Noord-Limburg de gezondste regio is. Om hier invulling aan te kunnen geven is het fenomeen *Welzijn op recept* in het leven geroepen.

Veelal met als vertrekpunt de spreekkamer van de huisarts. Op het moment dat de huisarts in medische zin niks voor de patiënt kan betekenen brengt hij/zij de patiënt in contact met een van de welzijn coaches die op zijn/haar beurt met de inwoner in gesprek gaat om hem/haar uiteindelijk te begeleiden naar een van de hulpverlenende organisaties, stichtingen of verenigingen.

In bovengenoemde waaier staat o.a. vermeld:

- Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)
- Stichting Zevenwouden (Siebengewald)
- Stichting Buurtbus Bergen

- Bergen dementie vriendelijk
- Bergen beweegt natuurlijk
- de 7 dorpsraden
- de 5 huiskamers
- Zonnebloem Afferden-Bergen-Siebengewald

De waaier wordt uitgereikt aan: huisartsen, praktijkondersteuners, welzijnscoaches, maatschappelijk werkers, buurtzorg, Proteion, GGZ ambulante team, trajectbegeleiders dementie, mantelzorgondersteuners, Toon Hermans huis, consulenten gemeente, schuldhulpverlening, Humanitas, Stichting Leergeld, IDO (Biblioplus), leidinggevend kader van Maasduinen Staete en de Lindenlaan. Het kan bijna niets anders dan dat dit hulpmiddel als een sneeuwbaaleffect binnen de hulpverlening gaat werken.

## 8.Noaberschap & Ondersteuning

In dit geval is een coalitie een verbond van twee of meer partijen waarbij de samenwerking het uitgangspunt is. Continu op zoek naar de Win-Win situatie in het belang van de hulpvrager. De Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) is dan ook heel nauw verbonden met de andere organisaties in de gemeente Bergen.

### 8.1 Noaberschap

Medio 2019 heeft destijds de Stichting Welzijnsbevordering Bergen een 8-tal organisaties bij elkaar weten te brengen die intensief gaan samenwerken om zich in te zetten voor mensen die in het landschap van de regelgeving tussen wal en schip vallen.

Zo is er een **meldpunt** ontstaan dat onder de naam Noaberschap zijn verdere weg gaat vinden. Daar waar de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) vooral in beeld komt voor het verstrekken van financiële bijdrage komt Noaberschap vaak in beeld als mensen (dreigen) vast te lopen in procedures etc.

Samen met o.a. het taalhuis van de Bibliotheek, de Goederenbank, Humanitas, Leergeld De Stuwwal, het Sociaal Team van de gemeente, de Voedselbank, de Stichting Zevenwouden zijn wij als Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) sterk als het gaat om het welzijn van onze medemens.



### 8.2 Samen tegen Eenzaamheid

Medio maart 2020 heeft destijds de Stichting Welzijnsbevordering Bergen, in samenspraak met de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) het initiatief genomen om nog meer aandacht te vragen voor de bestrijding van de eenzaamheid onder vooral de ouderen in de gemeente Bergen.

Volwassenen die zich eenzaam voelen zijn er in alle sociale lagen. Arm of rijk, geschoold of ongeschoold maakt helemaal niets uit.

Iedereen kan zich alleen voelen. Een vriendelijk woord en oprechte aandacht kunnen het verschil maken.

Op heel veel plekken in onze gemeente kunnen mensen elkaar al ontmoeten voor activiteiten en contact. Soms alleen voor een kop koffie maar ook om samen van een warme maaltijd te genieten. Maar dat alléén is niet voldoende.



Hoe kunnen wij in de gemeente Bergen mensen met elkaar in verbinding brengen die zich eenzaam voelen en die maar mondjesmaat contact hebben met anderen?

De onbekendheid en het gemis aan digitale middelen zorgt ervoor dat de wereld om hun heen heel klein is/wordt. Het zou mooi zijn als vooral ouderen veel meer gebruik konden maken van een iPad/tablet, smartphone of laptop. Dat signaal was destijds voor de SWB de aanleiding om een projectplan te schrijven en een actie (fondsenwerving) op te starten die de aanschaf van een tablet mogelijk maakt.

Want in onze gemeente is het namelijk niet zo vanzelfsprekend dat iedereen zo maar even een laptop, smartphone of tablet kan aanschaffen. De financiële middelen zijn hiervoor vaak gewoonweg niet toereikend. De coronacrisis openbaart de mogelijkheden van sociale media voor ouderen op een versnelde manier. Maar als ze **nu** aanhaken, zullen ze er nog lang na de lockdown profijt van hebben.

Als je landelijke fondsen gaat benaderen voor een financiële bijdrage aan een project dan is het inbrengen van een eigen ‘startkapitaal’ veelal een vereiste. De SWB had hiervoor geen middelen voorhanden vandaar dat zij een beroep hebben gedaan op een 4-tal lokale partners, de gemeente Bergen, de parochie H. Petrus, de stichting Zevenwouden te Siebengewald en Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) en die elk een deel van het benodigde startkapitaal veelal voor hun rekening neemt.

De oudere die kan omgaan met sociale media heeft het beter, want sociale media zorgen voor meer onderlinge contacten en het gevoel dat je

erbij hoort. Het is leuk als oma/opa door het raam zwaait, maar gezellig skype met alle kleinkinderen is leuker. Als ze in een WhatsApp-groep zitten, geeft ze dat een gevoel dat de deur niet helemaal dicht is. Sociale media zijn de poort naar de rest van de wereld waar je nu niet naar toe kunt.

Een ander voordeel is online contact hebben met de zorgverleners. Apps maken het mogelijk om met verschillende disciplines zaken aan de orde te stellen zonder dat je daarvoor de deur uit hoeft of als je dat niet meer kunt. Sociale media kunnen bijdragen aan het geestelijk welbevinden van ouderen en houdt hen digitaal vaardig. Het geeft een gevoel van erbij horen en mee kunnen doen.



Eenzaamheid gaat echter ook heel vaak gepaard met (sociale) armoede vandaar dat deelname aan dit project door de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) volledig aansluit bij de missie en de doelen die wij lokaal nastreven.

## 9. Identiteit Vincentius

### 9.1 Conférence de Charité

Op 23 april 1833 stichtte Frédéric Ozanam op twintigjarige leeftijd, samen met Emmanuel Bailly en vijf bevriende studenten van de Sorbonne in Parijs de Conférence de Charité. De studenten zagen in dat met praten alleen de wereld niet kon worden verbeterd. Ze bezochten in armoede verkerende gezinnen, gingen op zoek naar hulpbehoevende zieken en bejaarden, hielpen waar nodig, zowel in de steden als op het platteland. Al spoedig kwamen er meer mensen bij en kon de hulp op grotere schaal georganiseerd worden en was de basis voor de vereniging gelegd.

Binnen het bestek van 10 jaar had de Vincentiusvereniging voet aan de grond gekregen in andere Europese landen zoals Italië, Spanje, Portugal, Duitsland, Ierland en België. De eerste conferentie van de Vincentiusvereniging-Nederland werd op 10 februari 1846 opgericht in de sacristie van de kerk in de Oude Molstraat in Den Haag. Op 4 maart werd deze conferentie onder de naam Onze Lieve Vrouw ingelijfd bij de Algemene Raad in Parijs. Intussen was de vereniging in nagenoeg alle Europese landen opgekomen. Na Europa werd de vereniging 'geëxporteerd' naar Latijns-Amerika, Canada, de Verenigde Staten, Azië, Oceanië en Afrika.

### 9.2 Vincentius à Paulo



De eerste leden die met dit werk begonnen, kozen als patroon voor hun werkgroepen Vincentius à Paulo. Hij wordt op 24 april 1581 geboren in het dorpje Pouy in Zuidwest Frankrijk. Op 19-jarige leeftijd wordt hij tot priester gewijd en studeert hij vervolgens aan de universiteit. In 1612 wordt hij pastoor en is huiskapelaan en leraar bij graaf Emmanuel de Gondi, generaal van de galeislaven.

In 1614 sticht hij de eerste 'Confrérie de la Charité', een damesgezelschap, een initiatief van Vincentius om planmatig armenzorg en zielzorg te geven. Drie jaar later volgt de oprichting van de mannelijke tegenhanger. In Marseille realiseert Vincentius een ziekenhuis voor galeislaven. In 1625 sticht Vincentius de Congregatie van de Missie, de Lazaristen, zo genoemd naar het moederhuis St. Lazare in Parijs, onder andere ter vorming van de geestelijkheid. In 1633 stichtte Vincentius de Filles de la Charité (Dochters der Liefde), een congregatie die in Nederland nog steeds

bestaat. Vincentius staat Koning Lodewijk XIII op zijn sterfbed bij. Hij wordt 'caritasminister', die delen van het land voor de hongersnood behoedt, hulpverleent aan oorlogsslachtoffers en vluchtelingen en een gaarkeuken opricht in Parijs. Vincentius à Paolo sterft op 27 september 1660 in Parijs en is begraven in de kerk St. Lazare te Parijs. Paus Clemens XII verklaart hem in 1737 heilig.

### **9.3 Vereniging Vincentius Nederland (VVN).**

De stichting is aangesloten bij de Landelijke Vereniging Vincentius Nederland (VVN), gevestigd te 's-Gravenhage. De stichting onderschrijft de doelstellingen en het gedachtegoed van deze vereniging en handelt in overeenstemming met haar richtlijnen voor aangesloten leden, voor zover deze niet in strijd zijn met de eigen doelstellingen en belangen van de stichting.

### **9.4 Aansluiting bij VVN**

1. De stichting onderschrijft de doelstellingen, kernwaarden en het gedachtegoed van VVN, voor zover deze in overeenstemming zijn met de doelstellingen van de stichting.
2. De stichting heeft het recht en de plicht deel te nemen aan de algemene vergaderingen en andere bijeenkomsten van VVN, en zich te laten vertegenwoordigen conform de statuten van VVN.
3. In de uitoefening van haar werkzaamheden streeft de stichting ernaar invulling te geven aan de landelijke samenwerking en afstemming, zoals bevorderd door VVN, met behoud van de eigen zelfstandigheid.
4. Het bestuur is bevoegd tot het beëindigen of wijzigen van de aansluiting bij VVN, mits zulks met ten minste een tweederde-meerderheid van de stemmen is besloten in een bestuursvergadering waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

## 10. Nieuwe Governanceregels voor stichtingen

Op 1 juli 2021 is de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking getreden. Deze wet scherpt de positie, plichten en aansprakelijkheid van bestuursleden aan en geldt expliciet voor verenigingen en stichtingen. De deadline voor het aanpassen van de statuten die niet aan de WBTR voldoen is 1 juli 2026.

### 10.1 Waarom deze wet?

De aanleiding voor het ontstaan van de WBTR was divers. Zo waren er diverse schandalen in de semipublieke sector. Bestuurders in de zorg, het onderwijs en de woningbouwcorporaties gingen opzichtig in de fout en haalden de krant en belandden in de rechtszaal.

Daarnaast was er sprake van sterk verouderde wetgeving. Het stichtingenrecht bijvoorbeeld dateert uit 1956 en is daarna nauwelijks veranderd. Daar komt nog bij dat de stichtingsvorm de afgelopen twintig jaar steeds populairder is geworden. Er zijn voornamelijk meer “grote stichtingen” bij gekomen.

Op kleine vrijwilligersorganisaties zoals dorpsraden en gemeenschapshuisbesturen komt veel af.

De belangrijkste punten van de nieuwe wet:

- Uitvoering en toezicht dienen gescheiden te worden
- Meervoudig stemrecht verandert. Als een bepaalde bestuurder meer stemmen kan uitbrengen dan de anderen tezamen, dan kan dat nog maximaal 5 jaar. Zodra de statuten wijzigen verandert ook deze regeling.
- Verplicht in statuten opnemen wat er gebeurt bij belet of ontstentenis van een bestuurder/commissaris.
- Statuten hoeven nu niet à la minuut gewijzigd te worden. Wet overruled de statuten op onderdelen.
- Regeling over tegensrtijdige belangen. Bestuurder met persoonlijk belang mag niet deelnemen aan besluitvorming over betreffend onderwerp.

Belangrijk is in ieder geval dat je als bestuur met elkaar afspreekt wat volgens jullie ‘integer besturen’ inhoudt en hoe je daar vervolgens met elkaar de afspraken over vastlegt.

## 10.2 Handboek Goed Bestuur

In haar vergadering van 21-11-2025 heeft het bestuur van de VWS het handboek vastgesteld met de volgende inhoud:

- Goed bestuur
- Afspraken
- Bestuursafspraken praktisch w.o. rooster van aftreden
- Goed bestuur financiën
- Goed bestuur Bestuursaansprakelijkheid
- Checklist WBTR
- Bestuursdocumenten
- Bijlage (naw)

## 10.3 Protocol Goed Bestuur

Het voltallige bestuur van de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) heeft in haar vergadering van 21-11-2025 een protocol getekend waarmee zij zich conformeren aan de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR).

De essentie van deze wet is immers het verbeteren van de kwaliteit van bestuur en toezicht van rechtspersonen en het stimuleren van professionalisering (scherpt de positie en aansprakelijkheid van bestuursleden aan).

Dit protocol maakt deel uit van dit beleidsplan en is als bijlage opgenomen.



## 11. Wie zijn wij en waar staan wij voor .....

### Juridische status:

De Vincentius Vereniging Bergen (Limburg) werd op 29-01-2004 door toedoen emeritus pastoor Jo Janssen opgericht. De vereniging is op 5 november 2020 omgezet in een stichting. En op 17-10-2025 zijn de statuten aangepast omdat het doel en aandachtsgebied verder is uitgebreid.

De stichting draagt de naam:

### **VINCENTIUS WELZIJN STICHTING gemeente Bergen (Lb.).**

1. De stichting heeft haar zetel in de gemeente Bergen (Limburg).
2. De stichting is aangesloten bij de Vincentiusvereniging Nederland gevestigd te 's-Gravenhage, en is daardoor verbonden met de internationale Vincentiusvereniging, gevestigd te Parijs (Frankrijk), en conformeert zich aan de nationale intenties.

### **11.1 Doelen**

1. De stichting heeft ten doel het bevorderen van het welzijn van inwoners in de gemeente Bergen (Limburg) waartoe ook het opsporen van geestelijke noden van individuen en groepen behoort. Zeker ten behoeve van diegenen waarbij het recht op een menswaardig bestaan in de verdrukking dreigt te komen waarbij noch door de overheid noch enige andere organisatie voldoende hulp wordt geboden. De stichting wil graag meewerken aan de bevordering van het welzijn van inwoners in zijn algemeenheid, zich daarbij speciaal richtend op kwetsbare doelgroepen, en de bevordering van zelfstandigheid en zelfredzaamheid van ouderen in het bijzonder.
2. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:
  - Het organiseren, ondersteunen en faciliteren van activiteiten casu quo initiatieven die passen in de doelstelling van de stichting.
  - Het verwerven en beheren van subsidies, fondsen en goederen die ingezet worden voor een optimale facilitering als hiervoor bedoeld, alsook het aanvaarden (of verwerpen dan wel niet aanvaarden) van verkrijgingen krachtens erfrecht of schenking, ook als daar een last of verplichting aan is verbonden.
  - Het behandelen van steunverzoeken.
  - Het samenwerken en contacten onderhouden met de gemeentelijke overheid (sociaal team) en andere organisaties met een vergelijkbare doelstelling.

- Het verrichten van alle verdere handelingen welke met vorenstaande in de ruimste zin veerband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
3. De stichting beoogt het dienen van het algemeen belang en zet daartoe op georganiseerde wijze al haar (geldelijke) middelen in maar beoogt niet het maken van winst.
  4. De stichting is een instelling (ANBI) en (thans) bedoeld in artikelen 32 lid 1 sub 3 en 33 lid 1 sub 4 van de Successiewet 1956; het bestuur draagt er zorg voor de stichting als zodanig te doen rangschikken en gerangschikt te houden. De stichting draagt een katholieke signatuur, onderhoudt goede contacten met kerkelijke instanties en acteert daarvan onafhankelijk.

## **11.2 Geen woorden maar daden**

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- Het organiseren, ondersteunen en faciliteren van activiteiten casu quo initiatieven die passen in de doelstelling van de stichting.
- Het verwerven en beheren van subsidies, fondsen en goederen die ingezet worden voor een optimale facilitering als hiervoor bedoeld.
- Het behandelen van steunverzoeken.
- Het samenwerken en contacten onderhouden met de gemeentelijke overheid (sociaal team) en andere organisaties met een vergelijkbare doelstelling.
- Het verrichten van alle verdere handelingen welke met vorenstaande in de ruimste zin veerband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

## **11.3 Beloningsbeleid**

De Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) werkt uitsluitend met vrijwilligers die voor hun werkzaamheden geen vergoeding ontvangen. Kosten die direct te maken hebben met het uitvoeren van hun taak kunnen uiteraard wel worden gedeclareerd.



**Vrijwilliger** zijn.....  
is vrijwillig.  
Maar niet vrijblijvend.  
Is verbonden.  
Maar niet gebonden.  
Is onbetaalbaar.

Maar niet te koop.  
Is positief denken.  
Is positief doen.  
Met als enig doel  
voor jezelf en de ander  
een goed gevoel.

## 12. Mensen

**Mensen** zijn het belangrijkste binnen een leefgemeenschap. Mensen die het werk daarbinnen mogelijk maken en de mensen waarvoor de werkzaamheden worden verricht.

### Vrijwilligersorganisatie

De internationale vrijwilligersorganisatie is actief in diverse netwerken. We zijn op de eerste plaats lokaal georganiseerd: middenin en vanuit de gemeenschap. Vanwege regionale verschillen leggen de afzonderlijke afdelingen in het land eigen accenten in de activiteiten. Zowel lokaal, landelijk als internationaal werken we nauw samen met organisaties en mensen die eenzelfde doel nastreven; in anderen herkennen we onze drijfveren en wijze van hulp bieden. We steunen daarom projecten waar ook ter wereld.

Het werk bij onze stichting is afwisselend, bijzonder, boeiend. Maar vooral heel hard nodig. Met een groep enthousiaste medewerkers en vrijwilligers werken we aan onze idealen. Voortdurend zoeken we naar nieuwe wegen om deze hulp te concretiseren. Daarbij zijn alle vormen van ondersteuning en bijdrage van harte welkom. Samen werken we aan ons motto: Ieder mens telt.

### 12.1 Bestuur

Bestuursleden		
Afferden	Et Rijniers	
Bergen	Chantal de Rijk <b>voorzitter</b>	Pierre Rutten <b>penningmeester</b>
	Wilma Philips	Marian van Schilt
Siebengewald	Geert Driessen	Hans Scholtz
Well	Beryl du Porto <b>secretaris</b>	Mart van der Aa
Wellerlooi	Pia Weyer-Liphuijsen	Anneke Schreel

Het bestuur van de stichting is op gemeentelijk niveau georganiseerd.

Correspondentieadres:

Elsteren 11b

5855 AS Well L.

Email: [info@vincentiuswelzijnbergen.nl](mailto:info@vincentiuswelzijnbergen.nl)

## 12.2 Werkgroepen

Wanneer meerdere mensen samen een taak uitvoeren, wordt de werklust verdeeld, waardoor de taak minder zwaar aanvoelt voor elk individu. Door de krachten en vaardigheden van verschillende mensen te combineren, kunnen we betere resultaten bereiken en meer bereiken dan we individueel zouden kunnen.

Een voorbeeld van de taakverdeling:

Aandachtsgebied			
Armoedebestrijding & Sociaal Noodfonds	Verbinding & Welzijn	Noaberschap & Hulpverlening	Uitgiftepunt Voedselbank
Chantal de Rijk	Wilma Philips	Mart van der Aa	Et Rijniers
Beryl du Porto	Marian van Schilt	Geert Driessen	Antoon Mombarg
Hans Scholtz		Et Rijniers	Jos Schoenmakers
Pierre Rutten ( <b>mentor</b> )		Anneke Schreel	Frans Vullings
		Pia Weyer-Liphuijsen	Ger Welbers
			Peter Welbers

## 12.3 Communicatie

Communicatie is een activiteit waarbij levende wezens betekenissen uitwisselen door op elkaars signalen te reageren. Het Latijnse woord communicare slaat terug op "iets gemeenschappelijk maken".

Goed communiceren, blijkt in de dagelijkse praktijk echter vaak heel moeilijk te zijn. Het is een niet altijd even gemakkelijk om elkaar te begrijpen. Vaak wordt ervan uitgegaan dat de zender (boodschap bringer) verantwoordelijk is voor een goede communicatie. Immers hij/zij dient ervoor te zorgen dat de ontvanger de boodschap begrijpt door dit te toetsen. Desondanks is er elke dag weer sprake van miscommunicatie. De ontvanger heeft echter hierin ook een rol, hij/zij kan ook een wedervraag stellen, om verduidelijking te vragen.

### 12.3.1 Interne communicatie

De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur (DB). Aanvragen voor ondersteuning kunnen door alle leden in ontvangst worden genomen en dienen per direct naar het DB te worden doorgeleid.

Het DB communiceert veelal per telefoon, WhatsApp en mail. De betreffende casus wordt onderling besproken en getoetst. Daarna

wordt het besluit aan de aanvrager medegedeeld en zo nodig wordt direct tot actie overgegaan.

Terugkoppeling vindt plaats in het gezamenlijke overleg. Dit overleg wordt ca. 3-maandelijks gehouden in “huiskamer” van het OCB te Nieuw Bergen.

Mocht het DB van mening zijn om een extra bijeenkomst in te plannen dan is hier altijd ruimte voor.

Het DB heeft een mandaat tot € 2.500,00 per individuele aanvraag. Vastgesteld in de vergadering van dd-mm-2025 onder agendapunt X.

### 12.3.2 Externe communicatie

Juist bij externe communicatie is het van groot belang dat er goede afspraken binnen de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) worden gemaakt en dat deze worden nagekomen.

Als er vanuit de media contact wordt opgenomen dient dit altijd via de voorzitter in behandeling te worden genomen. Indien wenselijk zal hij het item met het dagelijks bestuur voor bespreken.

Het is heel belangrijk dat vanuit de stichting met één mond wordt gesproken.

In communicatie ligt ‘ruis’ nl. altijd op de loer.

Dat is o.a. de reden dat wij een separaat communicatieplan beschikbaar hebben.



## 13.Middelen

### **Hoe komt de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) aan haar geldelijke middelen?**

Door donaties en giften van particulieren, bedrijven en instellingen. Verder is de stichting afhankelijk van subsidies en andere bijdragen of van hetgeen verkregen wordt door schenkingen, erfstellingen en legaten. Hierdoor kunnen de financieel noodlijdenden worden geholpen.

De subsidie van de gemeente Bergen is in 2024 na vele jaren verhoogd met € 115,-- tot een bedrag van € 2.748,-- en met de toezegging van een jaarlijkse indexering. Dit komt neer op ca. € 0,20 per inwoner !

Bankrekeningnummer:

NL81 RABO 01662.25.169 VWS inzake Vincentius

NL93 RABO 03072.87.688 VWS inzake OCB

NL26 RABO 01034.68.420 VWS inzake Noaberschap

### **13.1 Financiële huishouding**

Vanuit de ANBI-eisen zijn wij verplicht om jaarlijks vóór 1 juli onze financiële cijfers te publiceren.

Wij werken vanuit een separaat beschikbaar Investeringsplan.

### **13.2 Financiële buffer**

Wij dienen ervoor te zorgen dat de stichting altijd een buffer heeft, zodat wij niet in de financiële problemen komen wanneer zaken toch meer blijken te kosten dan vooraf geraamd.



Een algemeen gebruikelijke regel binnen stichtingen/verenigingen is om minimaal 1½ keer de gemiddelde jaarlijkse uitgaven van de voorgaande 3 jaren aan te houden. Het bestuur van de VWS heeft besloten dat de buffer minimaal € 50.000,-- moet bedragen.

## 14. Het heden (ist situatie)

### 14.1 Voedselbank

De voedselbank in Venray is in 2005 ontstaan uit particulier initiatief, met als doel de groeiende armoede te bestrijden door wekelijks voedselpakketten uit te delen aan mensen uit de regio.

Om het voor de gebruikers van de voedselbank uit de omliggende plaatsen gemakkelijker te maken hun pakket op te halen is er in oktober 2011 gestart met een uitgiftepunt in Bergen. Door uitbreiding met bovengenoemde verdeelpunten is besloten de naam Voedselbank Venray e.o. te veranderen in Voedselbank Limburg-Noord.

Het transport van de pakketten en de uitgifte wordt in Bergen verzorgd door vrijwilligers van de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen Lb.). Deze stichting is een lokaal georganiseerde vrijwilligersorganisatie, die met behulp van armoedebestrijding en persoonlijke hulpverlening en vanuit het gedachtegoed van Vincentius, een structurele bijdrage wil leveren aan goed leven voor zwakkeren en kwetsbaren in de samenleving.

Het uitgiftepunt is gevestigd in de **Edith Stein kapel**.



#### 14.1.1 Gemeente Bergen als uitgiftepunt van Venray

<https://www.voedselbanklimburg-noord.nl/>

#### 14.1.2 Toetsingscriteria

<https://voedselbankennederland.nl/wp-content/uploads/2024/12/Toekenningcriteria-voedselbanken-2025.pdf>

#### 14.1.3 Hoe vraag je een pakket aan?

Bel dan met

**06-50 86 04 18** of mail naar [intake@voedselbanklimburg-noord.nl](mailto:intake@voedselbanklimburg-noord.nl)

## 14.2 Project STOP Kinderarmoede

### Is een samenwerkingspartner van Stichting Kinderen van de voedselbank

Project STOP zoekt samenwerking met gemeenten om de maatschappelijke gevolgen van kinderarmoede tegen te gaan voor alle kinderen binnen de gemeente die leven onder de armoedegrens.

#### 14.2.1 Gemeente Bergen



Op 10 december 2024 is bij besluit de beleidsregel Kledingpakketten voor kinderen uit gezinnen met een laag inkomen gemeente Bergen (L) 2025 vastgesteld.

Gepubliceerd in het gemeentebblad onder nummer 536446 met als ingangsdatum 1 januari 2025.

### **Kledingpakketten met nieuwe kleding**

Als enige organisatie in Nederland geeft de stichting tweemaal per jaar een kledingpakket uit voorzien van nieuwe kleding, nieuwe schoenen en een aantal leuke cadeautjes in de vorm van nieuw speelgoed.

Eens per half jaar kunnen gezinnen aanspraak maken op een kledingpakket: afhankelijk van het seizoen een pakket met zomerkleding en een pakket met winterkleding ter waarde van 145 tot 165 euro per kind.

Door tweemaal per jaar een kledingpakket uit te geven met nieuwe kleding kan het kind ook eindelijk eens pronken met zijn nieuwe kleding. Dit is voor een kind een enorme boost voor de eigenwaarde. Het hoeft nu eens niet onder te doen voor vriendjes.

Uiteindelijk heeft een kind zijn hele leven daar profijt van.

### **Hedendaagse kleding**

Door de goede afspraken met diverse partijen in de kledingbranche kan de stichting tegen gunstige condities restanten opkopen. Daar-

door is de stichting altijd gewaarborgd van het uitgeven van heden-  
daagse, hippe en modieuze kleding van de bekende merken.

De pakketten die de stichting uitgeeft zijn dan ook hele mooie, goed gevulde pakketten met kleding en artikelen die elk kind graag zou willen hebben. Op deze manier doet een kind voor zijn gevoel nu eindelijk eens niet onder voor andere kinderen. Dat positieve gevoel is een enorme boost voor de eigenwaarde van het kind.

### **Inhoud Kledingpakketten**

Een kleding pakket bestaat uit minimaal 4 stuks kleding, 1 paar schoenen en 2 leuke cadeautjes in de vorm van speelgoed. Een zomerpakket wordt verder aangevuld met korte kleding als bijvoorbeeld een korte broek, zwemkleding en andere zomer gerelateerde artikelen.

De winterpakketten worden aangevuld met een dikke winterjas, een das, handschoenen en andere winter gerelateerde artikelen.

Alle pakketten worden verder aangevuld met artikelen die op dat moment voorhandig zijn.

#### **14.2.2 Doel en doelgroep**

1. In het kader van (kinder)armoedebestrijding, biedt het college aan kinderen uit de doelgroep gedurende 1 kalenderjaar 2 keer een kledingpakket aan;

2. Kinderen behoren tot de doelgroep indien zij:

- woonachtig zijn in de gemeente Bergen (L), en;
- behoren tot de leeftijdscategorie van 0 tot 18 jaar, en;
- opgroeien in 'n gezin met een inkomen tot 130% van de geldende bijstandsnorm. Het inkomen wordt berekend volgens de bepalingen van de Participatiewet.

#### **14.2.3 Norm**

- € 1.661,63 voor alleenstaande ouders (1.749,09 inclusief vakantietoeslag).
- € 2.373,76 voor gehuwde of samenwonende ouders (2.498,69 inclusief vak. toeslag)

Is het inkomen per maand lager dan dit bedrag? Dan komt men in aanmerking voor deze regeling.

#### 14.2.4 Hoe vraag je een pakket aan?

Een belanghebbende dient via het aanvraagformulier ‘Kledingpakketten voor kinderen’ een aanvraag in bij het college. Het aanvraagformulier is te vinden op de website Externe link: [www.bergen.nl](http://www.bergen.nl);

- Belanghebbende gaat naar Externe link: [www.stichtingstop.com](http://www.stichtingstop.com) en maakt bij het eerste gebruik een account aan
  - Belanghebbende logt in aan de hand van de ontvangen verificatiecode(s). De code is voor eenmalig gebruik.
  - Belanghebbende zoekt via de webshop kledingpakket(ten) uit en plaatst de bestelling(en)
  - Belanghebbende ontvangt een track en trace code, zodat de bestelling kan worden gevolgd. De bestelling wordt binnen 3 weken in een blanco doos per post geleverd.
- 
- Belanghebbende ontvangt bij het besluit 2 verificatiecodes: 1 voor een winterpakket en 1 voor een zomerpakket. Bij meerdere kinderen ontvangt belanghebbende meerdere verificatiecodes. De verificatiecodes zijn 1 jaar geldig. Deze termijn gaat in op de dag dat het besluit aan belanghebbende is verzonden.

### 14.3 Kledingbank

Mensen woonachtig in Limburg en vallend onder onze doelgroep kunnen met een verwijfsbrief van de Gemeente of een andere hulpinstantie na afspraak gebruik maken van Kledingbank Limburg.

#### Stichting Kledingbank Limburg

Hoofdvestiging/uitgiftecentrum  
St. Joosterweg 7

Algemeen telefoonnummer:

0470475 – 43 60 08

6051 HE Maasbracht

[info@kledingbank-limburg.nl](mailto:info@kledingbank-limburg.nl)

Afsprakenlijn: 06 – 21 29 32 56

[afsprakenlijn@kledingbank-limburg.nl](mailto:afsprakenlijn@kledingbank-limburg.nl)

Meer informatie is te vinden op de site: <https://kledingbank-limburg.nl/>

## 14.4 Stichting Armoedefonds



### **Wist u dat:**

939.000 Nederlanders leven in armoede

56.000 Mensen onder bewindvoering staan vanwege schulden

584.000 Huishoudens moeten rondkomen van een laag inkomen

264.000 Minderjarige kinderen leven in armoede

Veel mensen met financiële problemen zijn afhankelijk van de hulp van lokale organisaties. Het Armoedefonds geeft financiële steun aan lokale hulporganisaties zodat zij hun onmisbare werk voor mensen die in armoede leven kunnen voortzetten.

Stichting Armoedefonds gelooft in mensen die elkaar helpen.

### **Najaar 2020**

Het Armoedefonds wil zich sterk maken voor ouderen die leven in armoede. Daarom biedt het Armoedefonds kwetsbare ouderen in armoede vanaf december 2020, via lokale hulporganisaties, een steunpakket aan. In het steunpakket zit o.a. een boodschappenkaart. Daarmee kunnen de ouderen boodschappen en verzorgings- en hygiëneproducten kopen. De boodschappenkaart wordt aangeboden in een brievenbuspakket wat verder is gevuld met mondkapjes, desinfecterende handgel en een aantal items om hen een hart onder de riem te steken. Waardoor ze het gevoel krijgen 'iemand denkt aan mij', 'ik word niet vergeten'. Belangrijk aspect van de boodschappenkaart is dat ouderen met het tegoed, zélf kunnen kiezen waaraan ze dit extra budget besteden.

### **Gemeente Bergen**

De aanvraag voor 120 steunpakketten voor de Stichting Vincentius Bergen werd door het Armoedefonds gehonoreerd. Dit betekent dat onze stichting, naast het aantal te verstrekken kerstpakketten, in het jaar van de coronapandemie een groot aantal kwetsbare ouderen van een extraatje kon voorzien.

Stichting Armoedefonds

Sportlaan 18A

5242 CR Rosmalen

Tel: 073-7440181 (op werkdagen van 09.00 tot 16.30 uur)

<https://www.armoedefonds.nl/>

E-mail: [info@armoedefonds.nl](mailto:info@armoedefonds.nl)

## 14.5 Kerstattentie

Rondom de periode van kerst ontvangt een x- aantal gezinnen een welgevoerd kerstpakket c.q. cadeaubon (in 2023 en 2024: 400 stuks uitgereikt)



## 14.6 Individuele (financiële) steunverzoeken

Elk jaar ontvangt een x- aantal personen (gezinnen) op aanvraag en ter beoordeling van het bestuur een financiële ondersteuning (in 2024: 6 steunverzoeken gehonoreerd en 7 uitbetalingen ten laste van het Sociaal Noodfonds).



Elkaar opzoeken en vasthouden,  
dat maakt verbindingen, ook met  
ons geloof.

Dat brengt ons weer tot de kern:  
waartoe zijn wij op aarde!

## 15. Sociaal Noodfonds

In Nederland heeft iedereen recht op een inkomen om in het levensonderhoud te voorzien. Dit kan een inkomen uit arbeid zijn, maar ook een ww-uitkering, bijstandsuitkering of andere uitkering.

Toch kan een inwoner in uitzonderlijke noodsituaties geraken, waarbij financiële steun incidenteel noodzakelijk is. Voor die situaties heeft de gemeente Bergen vanaf februari 2023 het Noodfonds in het leven geroepen. Een bijdrage uit het Noodfonds maakt het noodzakelijke verschil in de financiële situatie van de inwoner.

### 15.1 Wat is het Noodfonds Bergen?

De gemeente Bergen heeft een Noodfonds in het leven geroepen voor inwoners die door bijzondere omstandigheden niet meer uitkomen met het maandelijkse inkomen. Dit kan bijvoorbeeld te maken hebben met een plotselinge verandering in de gezinsomstandigheden of door onverwachte noodzakelijke (grote) uitgaven. Hierbij moet het altijd gaan om veranderingen die niet waren te voorzien.

### 15.2 Partner van de gemeente Bergen

De gemeente Bergen heeft ervoor gekozen om alle aanvragen waar inwoners een beroep op het Noodfonds doen door de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) te laten beoordelen. Met het Noodfonds levert de gemeente een bijdrage aan het welzijn van de 'Bergenaren' door het verlenen van een substantiële financiële ondersteuning aan de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)

### 15.3 Voorwaarden voor toekenning van een bijdrage uit het fonds

De Stichting kent een bijdrage toe als:

- er een forse terugval in inkomen is;
- onvoorziene en noodzakelijke kosten waarvoor geen andere voorziening voorhanden is;
- het voorkomen van grotere problemen met het aanvragen van een bijdrage;
- een grotere kans op stagnatie tijdens een lopend hulpverleningscontact en de bijdrage nodig is om (schuld) hulpverlening op gang te houden;
- tegenstrijdige wet- of regelgeving;

- een aanvraag die het goedkoopst adequaat is. Hiermee bedoelen we: “hetgeen volgens objectieve maatstaven verantwoord en toereikend is”;
- een aanvraag die onderdeel van een plan is om te komen tot een structurele verbetering van de situatie. Alle vergoedingen moeten aantoonbaar bijdragen aan een structurele verbetering van de situatie dan wel stabilisering hiervan.

Er wordt geen vergoeding gegeven als er sprake is van:

- kosten waarvoor andere regelingen zijn;
- kosten die al gemaakt zijn;
- bestaande schulden;
- het eigen risico van de zorgverzekering.

Wanneer er sprake is van een zeer schrijnende situatie, waarbij direct een oplossing moet worden geboden, kan in afwijking van bovenstaande voorwaarden toch een vergoeding worden gegeven. Dit wordt geval voor geval bekeken door de stichting. Als hiervoor een aanvraag wordt gedaan, moet deze voorzien zijn van een motivatie waarom de Stichting af moet van wijken van de gestelde criteria.

#### 15.4 Hardheidsclausule

Wanneer sprake is van een zeer schrijnende situatie, waarbij direct een oplossing moet worden geboden, kan in afwijking van bovenstaande voorwaarden toch een vergoeding worden gegeven. Dit is ter beoordeling van de Stichting. Als hiervan sprake is dient de aanvraag te zijn voorzien van een motivatie waarom de Stichting af heeft moeten wijken van de gestelde voorwaarden.

#### 15.5 Vangnet

Het noodfonds is een vangnetregeling. Dat betekent dat indien ter afwending van de noodsituatie, zoals omschreven hoofdstuk 1 van de handleiding, een beroep gedaan kan worden op een andere (landelijke) regeling of een ander (landelijk) fonds, aanvrager zich allereerst tot die (landelijke) regeling of dat (landelijke) fonds moet wenden.



## 16. De toekomst (soll -situatie)

SWOT staat voor **S**trengths, **W**eaknesses, **O**pportunities en **T**hreats. In gewoon Nederlands: sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen. Het idee is om deze elementen systematisch te analyseren om de toekomstmogelijkheden inzichtelijk te maken en kansrijke doelen te stellen.

De sterke en zwakke punten betreffen de kenmerken van de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) ten opzichte van de concurrentie. De kansen en bedreigingen betreffen ontwikkelingen, gebeurtenissen en invloeden in de markt, waar de stichting mee te maken heeft.

### 16.1 SWOT - analyse

<b>Intern</b>	<b>Extern</b>
<b>Sterkten</b>	<b>Zwakten</b>
<b>Synergie</b> -Beide stichtingen hebben complementaire doelstellingen (hulpverlening en welzijn)	<b>Complexiteit</b> -Fusie kunnen leiden tot bestuurlijke en culturele uitdagingen (bv. verschillen in werkwijze).
<b>Efficiëntie</b> -Samenvoeging van middelen (financieel, vrijwilligers, huisvesting) verlaagt de kosten en verhoogt de slagkracht.	<b>Afhankelijkheid van vrijwilligers.</b> -Mogelijke uitdagingen bij het behouden van betrokkenheid van vrijwilligers uit beide organisaties.
<b>Sterkere positie</b> -Eén aanspreekpunt versterkt de onderhandelingspositie richting gemeente en fondsen.	<b>Erkenning</b> -Naamsbekendheid. De nieuwe naam Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) moet jog landen bij het publiek.
<b>Erkenning</b> - Behoud van de Vincentius-identiteit en ANBI-status zorgt voor continuïteit in vertrouwen.	

<b>Kansen</b>	<b>Bedreigingen</b>
<b>Uitbreiding activiteiten</b> -Gezamenlijke projecten zoals digitale inclusie voor ouderen, kunnen nieuwe doelgroepen bereiken.	<b>Wettelijke beperkingen</b> -Fusie kunnen vertragingen opleven door bureaucratie (bv. Overdracht ANBI-status),
<b>Betere fondsenwerving</b> -Gezamenlijke aanvragen voor subsidies en fondsen hebben meer kans van slagen.	<b>Concurrentie</b> -Andere lokale organisaties kunnen dezelfde doelgroepen bedienen, wat tot overlap leidt.
<b>Sociale impact</b> -Een geïntegreerde aanpak kan armoede en eenzaamheid effectiever bestrijden	<b>Financiële risico's</b> -Onverwachte kosten tijdens de fusie (bijv. juridisch advies) kunnen de buffer aantasten.

Het begrip 'SWOT-analyse' klinkt mooier dan het is. Er ligt nauwelijks theorie aan ten grondslag. Het is een gezond-verstandmethode die veel ruimte laat voor improvisatie.

Waar mogelijk leg je verbanden. Een kans maakt gebruik van de sterke punten en wordt zo uitgevoerd dat de zwakke punten worden weggenomen of gecompenseerd.

## Kansen zien en benutten



## 17. Activiteitenkalender 2026

### Januari

- Kascontrole

### Februari

- \* **1<sup>e</sup> Reguliere Bestuursvergadering**
- Evaluatie kerstattentie
- Vaststellen: Jaarverslag en Jaarcijfers (publicatieplicht ANBI)
- 

### Maart

- 

### April

- \* **2<sup>e</sup> Reguliere Bestuursvergadering**
- Bestuurszaken (o.a. rooster van aftreden)

### Mei

- 

### Juni

- \* **3<sup>e</sup> Reguliere Bestuursvergadering**
- Activiteit: zomerreces (i.c.m. SBB en Voedselbank)

### Juli

- vakantieperiode

### Augustus

- vakantieperiode

### September

- \* **4<sup>e</sup> Reguliere Bestuursvergadering**
- Kerstattentie bepalen en distributieplan maken.

### Oktober

- 

### November

- \* **5<sup>e</sup> Reguliere Bestuursvergadering**
- Sint & Piet (speelgoed doelgroep kinderen)
- 

### December

- Bezorgen van kerstattentie
- Activiteit: jaarafsluiting vrijwilligers (i.c.m. SBB en Voedselbank)

NOOT

Meest geschikte vergaderdag is: **vrijdag 's-Morgens >10.00 uur -12.00 uur**  
**-data 2026 afstemmen**

## 18. Bijlagen



### 18.1 Protocol WBTR

**PROTOCOL** in verband met de  
**Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)**

#### **Considerans**

Dit protocol is opgesteld omdat op **1 juli 2021** de *Wet bestuur en toezicht rechtspersonen* (voor zover hierna niet anders aangeduid hierna ook te noemen “de wet” of “WBTR”) in werking treedt.

De essentie van deze wet is het verbeteren van de kwaliteit van bestuur en toezicht van rechtspersonen en het stimuleren van professionalisering (scherpt de positie en aansprakelijkheid van bestuursleden aan).

#### **Doel**

Zoals gemeld: de wet is bedoeld om het bestuur en toezicht van onder meer verenigingen en stichtingen te verbeteren. Het wettelijk vastleggen van taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid volgt op incidenten en wantoestanden bij onder meer scholengemeenschappen en woningcorporaties. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden. De wet bepaalt dat bestuur en besluitvorming binnen een stichting of vereniging duidelijk is omschreven en vastgelegd.

Het is belangrijk dat het bestuur bespreekt wat ‘integer besturen’ inhoudt en hoe daar vervolgens de afspraken over vast te leggen.

#### **Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)**

Dit protocol geldt voor de: Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) hierna ook genoemd: “de stichting”), gevestigd in de gemeente Bergen (Limburg), ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel onder nummer 12053104.

Oorspronkelijk is de rechtspersoon: Vincentiusvereniging Bergen (Limburg), gevestigd te Bergen (Limburg), opgericht bij akte op 29 januari 2004 verleden ten overstaan van mr R.Th.J.M. Hetterschijt, destijds notaris te Bergen (Limburg).

Bij akte op 5 november 2020 verleden ten overstaan van mr J.S. Rieff, notaris te Bergen (Limburg), is voornoemde vereniging omgezet in voornoemde stichting.

Bij akte op 17 oktober 2025 verleden ten overstaan van mr J.S. Rieff, notaris te Bergen (Limburg), heeft de stichting haar statuten inhoudelijk aangepast.

De stichting is vanaf 18 november 2020 aangemerkt als een algemeen nut beogende instelling (ANBI).

**Met het oog op de inwerkingtreding van de WBTR wordt door het bestuur van de stichting hierbij uitdrukkelijk vastgesteld:**

## **A. VERANTWOORDELIJKHEID**

### **Algemeen**

#### *-Uitvoering:*

\*in het algemeen door het dagelijks bestuur (veelal: voorzitter, secretaris, penningmeester).

#### *-Toezicht houden:*

\*in het algemeen door de niet uitvoerende bestuurders (overige bestuursleden).

#### *-Integer besturen:*

\*besturen in de betekenis van onberispelijkheid, onkreukbaarheid, maar ook van eerlijkheid, transparantie, helderheid over eigen motieven en waarden. Het is een kenmerk - vaak impliciet - van de manier van samenwerken ("zo gaan wij met elkaar, met vrijwilligers en (bedrijfs-)middelen om"). Integriteit kan concreet vertaald worden in regels, procedures binnen een vereniging of stichting. Maar bovenal blijkt integriteit uit het gedrag van bestuurders en vrijwilligers. Bestuurders vervullen hierbij een sleutelrol. Zij zetten de toon, scheppen cultuur en structuur en stimuleren de vrijwilligers tot integer gedrag. Bestuurders dienen in staat te zijn om in complexe situaties tot een integer oordeel en besluit te komen én zij moeten bestand zijn tegen verleidingen. Integriteit is daarmee een onmisbare 'competentie' van de bestuurders. De statuten, een eventueel huishoudelijk reglement en het beleidsplan vormen de leidraad van het bestuur.

### **Financiën**

#### *Beheer:*

De penningmeester is belast met het beheer van de financiën, zoals het doen van betalingen en de zorg voor incasso, het opstellen en bijhouden van de boekhouding (kas- en bankgelden) en het opstellen van de desbetreffende jaarrekening.

#### *Mandaat:*

Een mandaat is de bevoegdheid om in naam van een ander te handelen, maar zonder de daarbij horende verantwoordelijkheid. Bij mandateren worden geen bevoegdheden overgedragen. Ten aanzien van de financiën bij de stichting heeft het dagelijks bestuur een mandaat tot een bedrag van € 2.500,00 betreffende het honoreren van steunverzoeken (zoals vastgesteld in de bestuursvergadering van dd-mm-jjjj, agendapunt X).

#### *Toezicht:*

Het bestuur sluit per de laatste dag van het boekjaar (dat overeenkomt met het kalenderjaar) de boeken van de stichting af en maakt daaruit zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, een balans en een staat van baten en lasten (jaarrekening) op over het verstreken boekjaar. De pen-

ningmeester zendt deze stukken vóór het einde van de in de vorige zin bedoelde termijn aan alle bestuurders. Deze stukken worden door het bestuur in een vergadering, te houden binnen zeven maanden na de afloop van het boekjaar, vastgesteld door het bestuur (zie artikel 10 van de statuten).

### **Vastlegging**

Conform hetgeen daaromtrent in de statuten is vastgelegd zullen van alle vergaderingen notulen worden opgemaakt en vastgesteld. Het bestuur stelt een beleidsplan vast en actualiseert dat periodiek. Het beleidsplan geeft inzicht in de door de stichting te verrichten werkzaamheden, de wijze van werving van gelden, het beheer van het vermogen van de stichting en de besteding daarvan. Statuten, een eventueel huishoudelijk reglement en het beleidsplan kunnen uitsluitend worden gewijzigd zoals in de statuten is vastgesteld.

### **B. AANSPRAKELIJKHEID**

Een bestuurslid dient juist en correct te handelen conform de wet. Doet men dat niet dan kunnen bestuursleden hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld.

Problemen kunnen ontstaan nadat er geen ‘goed bestuur’ plaats vindt. Dat impliceert dat een aantal zaken rondom financiën, aankopen, uitgaven, stemmingen, tegenstrijdig belang etc. goed worden geregeld en vastgelegd.

Een bestuur van een vereniging of stichting kan aansprakelijk gesteld worden voor de gemaakte schulden wanneer er sprake is van onbehoorlijk bestuur. Dit is vastgelegd in Artikel 2:9 van het Burgerlijk Wetboek, woordelijk luidende:

*“1. Elke bestuurder is tegenover de rechtspersoon gehouden tot een behoorlijke vervulling van zijn taak. Tot de taak van de bestuurder behoren alle bestuurstaken die niet bij of krachtens de wet of de statuten aan een of meer andere bestuurders zijn toebedeeld.*

*2. Elke bestuurder draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken. Hij is voor het geheel aansprakelijk terzake van onbehoorlijk bestuur, tenzij hem mede gelet op de aan anderen toebedeelde taken geen ernstig verwijt kan worden gemaakt en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen van onbehoorlijk bestuur af te wenden.”*

Wat onbehoorlijk bestuur precies is, wordt niet exact gedefinieerd in dit artikel. De praktische invulling van onbehoorlijk bestuur is namelijk per situatie verschillend. Doorgaans wordt dit ingevuld door jurisprudentie, actuele ontwikkelingen en literatuur over dit onderwerp. Enkele voorbeelden van onbehoorlijk bestuur van een vereniging of stichting zijn:

- het niet tijdig informeren van toezichthouders over belangrijke zaken aangaande de stichting of de vereniging;
- het niet voldoen aan de gestelde eisen voor subsidies; en
- het verwaarlozen van de boekhouding.

Wanneer een vereniging of stichting failliet verklaard wordt, dan kan de faillissementscurator het initiatief nemen om een of meer bestuursleden aansprakelijk te stellen. De uiteindelijke uitspraak over de aansprakelijkheid van het bestuur, moet gedaan worden door een rechter.

Als bestuurder van een vereniging of stichting kan men zichzelf beschermen tegen bestuurlijke aansprakelijkheid. Enkele aanbevelingen:

- Richt een vereniging of stichting altijd op via notariële akte.
- Blijf binnen uw bevoegdheden.
- Wees scherp op het werk van collega-bestuurders. Aansprakelijkheid kan ook bestaan voor fouten die andere bestuursleden maken.
- Sluit als rechtspersoon een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering af of een verzekering om uw privévermogen te beschermen (zie hiervoor eventueel ook de voorwaarden/bepalingen in de eigen “aansprakelijkheid verzekering particulier”).

### **C. TEGENSTRIJDIG BELANG**

De bestuurder die een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en met de haar verbonden organisatie, meldt dit terstond aan de overige bestuurders en verschaft daarover alle relevante informatie.

De overige bestuurders besluiten buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of er sprake is van een belang dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de met haar verbonden organisatie.

Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien de betreffende bestuurder daarbij een direct of indirect belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en met de haar verbonden organisatie.

Wanneer hierdoor geen besluit zou kunnen worden genomen, wordt het besluit desalniettemin genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen. Zie artikel 8, lid 6 van de statuten..

### **D. BELET EN ONTSTENTENIS**

Onder ontstentenis wordt verstaan de situatie dat een bestuurder ophoudt bestuurder te zijn door onder meer ontslag, aftreden of overlijden. Belet betekent dat een bestuurder tijdelijk zijn functie niet kan uitoefenen, zoals bijvoorbeeld wanneer een bestuurder is geschorst, wanneer een onafhankelijk arts een schriftelijke verklaring heeft afgelegd dat de desbetreffende bestuurder niet meer in staat is zijn wil te verklaren, of wanneer het onmogelijk is gebleken om binnen één week persoonlijk en/of elektronisch contact met de desbetreffende bestuurder te krijgen op zodanige wijze dat een dialoog mogelijk is.

De huidige statuten van de stichting vermelden te dezer zake dat in vacatures zo spoedig mogelijk wordt voorzien, doch in elk geval binnen drie maanden na het ontstaan ervan; wanneer te eniger tijd alle bestuurders mochten komen te ontbre-

ken vóórdat aanvulling van de ontstane vacature(s) plaats had, zal de voorziening in die vacature(s) geschieden door de rechtbank op verzoek van iedere belanghebbende of op vordering van het openbaar ministerie (artikel 5, lid 2).

### **E. MEERVOUDIG STEMRECHT**

Bij de stichting is geen sprake van meervoudig stemrecht (de situatie dat een bestuurder meer stemmen heeft dan de andere bestuurders samen). In artikel 8, lid 6, van de statuten is vermeld dat in de vergadering van het bestuur ieder bestuurslid één stem heeft, dat - voor zover in de statuten geen grotere meerderheid is voorgescreven - de besluiten door het bestuur worden genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, en dat indien de stemmen staken de voorzitter beslist.

### **CONFORMERING**

Onderstaande bestuursleden van de stichting hebben in hun vergadering van dd mm 2025 de inhoud van dit protocol uitputtend besproken en verklaren zich hieraan te conformeren.

Voorzitter	Chantal de Rijk:	_____
Secretaris	Beryl du Porto	_____
Penningmeester	Pierre Rutten:	_____
Overige leden	Mart van der Aa:	_____
	Geert Driessen	_____
	Wilma Philips	_____
	Et Rijniers	_____
	Marian van Schilt	_____
	Hans Scholtz:	_____
Anneke Schreel	_____	
Pia Weyer:	_____	

Aldus ondertekend te Bergen (Limburg): op 21-11-2025.



## 18.2 Protocol Gedragscode

### Inleiding

Het is voor een organisatie heel belangrijk om een Handboek Goed Bestuur te hebben voor de regels binnen de organisatie en met name in de omgang van en met anderen. Met name indien er omgegaan wordt met kwetsbare groepen dan is een protocol noodzakelijk zodat iedereen zich veilig en beschermt voelt.

### Mededeling van het bestuur

- Wij vinden het belangrijk dat al onze vrijwilligers zich professioneel, respectvol, vriendelijk en beleefd gedragen naar elkaar en naar onze cliënten.
- Wij vinden ongewenst gedrag niet acceptabel en zullen dit niet tolereren.
- Wij zullen daarbij handelen volgens en in de geest van deze gedragsregels, de Nederlandse wet en maatschappelijk aanvaarde normen & waarden.

Binnen de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) werken we samen aan de gediensigheid voor onze cliënten vanuit onze traditionele waarden en normen. Zo kunnen we onze cliënten samen de beste hulp dichtbij bieden. Door uw bijdrage als vrijwilliger kan de stichting zijn wie we willen zijn en kunnen we samen onze cliënten stimuleren de dingen te blijven doen die ze willen doen en goede diensten leveren.

### Uitgangspunten en doel

Om als VWS te waarborgen dat we goede en persoonlijke diensten en ondersteuning aan onze cliënten kunnen bieden, hanteren we een gedragscode. Een **gedragscode** is een belangrijk middel om met elkaar de gewenste omgangsvormen vast te leggen en bespreekbaar te maken.

Deze gedragscode geldt voor alle vrijwilligers. Met ondertekening van de overeenkomst verklaart u als vrijwilliger kennis genomen te hebben van deze gedragscode en conformeert u zich hiernaar te handelen.

Dit betekent dat u zich aan de gedragsregels houdt betreffende:

1. Ongewenst gedrag: ongewenste intimiteiten, agressie, geweld en discriminatie
2. Rechten en plichten ten aanzien van de omgang met cliënten.
3. Vrijwilligersbeleid: kledingrichtlijnen, bedrijfsmiddelen en verslavende & verdovende middelen.

### Ongewenst gedrag - Ongewenste intimiteiten.

Hiermee wordt elke vorm van ongewenste toenadering bedoeld, zowel verbaal, non-verbaal als fysiek gedrag:

- U respecteert de grenzen die de ander aangeeft en houdt er rekening mee in uw omgang met de ander om zijn of haar eigen regie niet te beperken.
- U komt niet ongewenst te dichtbij en raakt de ander niet tegen zijn of haar wil aan.

### **Agressie en geweld.**

Hiermee wordt elke vorm van agressie of geweld bedoeld, zowel verbaal als non-verbaal:

- U veroorzaakt de ander geen schade.
- U vecht niet, u gebruikt geen geweld, u bedreigt de ander niet, u neemt geen wapens mee.
- U maakt op geen enkele wijze misbruik van uw machtspositie.
- U scheldt niet en maakt geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- U doet niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- U draagt zorg voor een veilige omgeving voor de cliënten.

### **Discriminatie.**

De omgang tussen vrijwilligers en cliënten van stichtingen is gebaseerd op wederzijds respect:

- U onthoudt zich van elke vorm van onderscheid, uitsluiting of beperking op grond van uiterlijk, afkomst, sekse, leeftijd, godsdienst, seksuele geaardheid, levensbeschouwing en andere gronden.

### **Rechten en plichten ten aanzien van de omgang met cliënten.**

Hiermee bedoelen we het zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de cliënten die van u afhankelijk zijn, zich veilig en gerespecteerd voelen:

- U onthoudt zich ervan de cliënten te bejegenen op een wijze die hun waardigheid en autonomie aantast.
- U dringt niet verder door in het privéleven van de cliënten dan functioneel noodzakelijk is.
- U deelt geen privacygevoelige gegevens over cliënten, en/of derden buiten de VWS. Zowel in persoonlijke gesprekken als op social media.
- U maakt en deelt geen foto's of filmpjes van cliënten, naasten of derden zonder toestemming van hen.
- U komt gemaakte afspraken met cliënten en/of derden en het bestuur van de VWS na.
- U neemt geen geschenken van cliënten en/of derden aan. Alle geschenken moeten worden gemeld bij het dagelijks bestuur, die vervolgens samen met u vaststelt hoe verder te handelen.
- U neemt geen zaken van de cliënten of derden mee naar huis.
- U fraudeert niet, zaken zijn zoals ze zijn en worden niet anders voorgesteld om een andere weergave te geven van de werkelijkheid.
- U hebt de plicht de cliënten naar beste vermogen te beschermen tegen elke vorm van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en u zult er actief op toezien dat de gedragsregels door iedereen die bij de cliënten betrokken is, worden nageleefd.
- De VWS organiseert ieder jaar minimaal een training voor haar vrijwilligers en deze dient te worden bijgewoond.

### **Vrijwilligersbeleid:**

Kledingrichtlijnen

- U gaat altijd representatief gekleed voor de vrijwilligersfunctie die u uitoefent.

### Middelen

- U gaat respectvol met middelen die de stichting beschikbaar stelt om en gebruikt deze alleen voor zakelijke redenen.

### Vertrouwelijke informatie

- Alle informatie is vertrouwelijk. U deelt deze alleen als dit noodzakelijk is voor de uitoefening van het werk en als er toestemming is van het dagelijks bestuur.

### Verslavende & verdovende middelen

- U gebruikt voor of tijdens het werk geen verslavende en verdovende middelen, zoals bijvoorbeeld alcohol, wiet, amfetaminen of verdovende medicijnen.

VOG: Alle vrijwilligers dienen in het bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag.

U kunt deze via de gemeente aanvragen, kosten ca. € 42,-- of u kunt deze digitaal aanvragen. De kosten voor de aanvraag bedragen dan ca. € 34,--

### Naleving

Met elkaar zijn we verantwoordelijk voor een goede invulling van deze gedragscode. Bij het waarnemen van het niet naleven van de code, wordt u verzocht dit te melden bij de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon bepaalt welke actie noodzakelijk of wenselijk is: (in gesprek gaan, sancties, juridische actie of anders).

### Klachten

Wanneer een vrijwilliger of client een klacht heeft wegens ongewenste omgangsvormen, kan de vrijwilliger of client terecht bij het dagelijks bestuur of bij de Vertrouwenspersoon.

Het bestuur van de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen Lb.) heeft als vertrouwenspersoon aangewezen/aangesteld:

De heer Jan Gerritsen  
Fazantstraat 33  
5854 GH Bergen L.

0485-342095 of 06-34409855

Ondergetekende

Geboren op:

Datum:

Verklaart dat hij/zij de gedragscode van de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen Lb.) heeft gelezen, de inhoud heeft begrepen en de gedragsregels volledig zal naleven.



## 18.3 Protocol Grensoverschrijdend gedrag

Memo: -Leden van het bestuur  
-Vrijwilligers van het uitgiftepunt Bergen  
Voedselbank Limburg Noord

De veiligheid van onze vrijwilligers staat voorop. Daarnaast komen wij vaak in contact met kwetsbare doelgroepen, ook voor deze mensen moeten we een veilige omgeving bieden. Graag bieden we jullie wat extra informatie. Wij vragen je deze informatie goed door te lezen.

### **Wat is grensoverschrijdend gedrag?**

Er is sprake van grensoverschrijdend gedrag wanneer één van de partijen niet (vrijwillig) instemt met uitingen of gedragingen van een ander.

Wat verstaan we hier precies onder?

Grensoverschrijdend gedrag is een moeilijk te definiëren begrip. Het gaat om gedragingen waar een van de partijen niet vrijwillig mee instemt. Bijvoorbeeld op fysiek, emotioneel, seksueel of financieel vlak. Soms met grote gevolgen voor het slachtoffer. Het komt zowel offline als online voor en treft alle lagen van de bevolking. In veel gevallen, maar niet altijd, is er sprake van machtsmisbruik. Dit maakt jonge mensen (tot 25 jaar) en mensen met een licht verstandelijke beperking kwetsbaarder dan andere groepen.

Voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag zijn:

intimiderend gedrag (controleerend gedrag, onder druk zetten, bang maken)

- discriminatie
- racisme
- pesten
- uitsluiten
- fysiek geweld
- seksuele intimidatie en seksueel misbruik
- uitlatingen (in woord)

Dit soort gedragingen kunnen voor een slachtoffer heel onprettig en soms zelfs traumatisch zijn.

Als slachtoffer kun je te maken krijgen met angst, wantrouwen, schaamte, woede, slapeloosheid, concentratieproblemen, stress, PTTS en andere traumaklachten.

### **Omgaan met grensoverschrijdende handelingen**

Heb je te maken met gedragingen van deze aard? Weet dat jij hier nooit schuldig aan bent en dat je je niet hoeft te schamen. Het kan zijn dat je niet weet hoe je moet reageren op het moment dat je ermee te maken hebt. Dit is heel normaal. Toch is het goed om te proberen duidelijk jouw grenzen aan te geven.

Vind je dit lastig, of weet je niet goed hoe je dit het beste kunt doen? Maak het dan bespreekbaar en zoek hulp bij iemand die jij vertrouwt. Als je het niet met een naaste durft te bespreken, kun je ook anoniem met een hulpverlener in contact komen.

Binnen de Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) hebben wij een vertrouwenspersoon aangesteld.

Jan Gerritsen  
Fazantstraat 33  
5854 GH Bergen L.  
0485 – 342095 of 06 – 34409855

#### **Wij als vrijwilligers kunnen slachtoffer worden.**

In dit kader hebben wij afgesproken dat onze vrouwelijke vrijwilligers vanuit een hulpvraag nooit alleen een huisbezoek afleggen.

Voor de mannelijke vrijwilliger geldt dat hij een afweging van de hulpvraag maakt of hij het gesprek met z'n tweeën aangaat.

Maak van een casus t.b.v. de dossiervorming altijd een gespreksverslag.

#### **Onze cliënten kunnen een klacht tegen ons indienen.**

Wees altijd op je hoede. Kruipt altijd in de huid van onze cliënt: behandel hem/haar zoals je zelf ook graag behandeld zou willen worden.

Heb en toon altijd respect voor de cliënt. Waak voor grapjes die niet altijd goed vallen. Kies zorgvuldig jouw woorden. (Alles wat jij zegt kan tegen jou worden gebruikt). Vraag altijd of de cliënt jou heeft begrepen.

In de rechtsspraak zullen wij immers als de 'professional' worden gezien, en staan dus altijd al met 1 tegen nul achter.

Mocht je nog vragen hebben, dan horen we dat graag.

Dagelijks bestuur Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.)

Well, dd-mm 2025.

### **18.4 Communicatieplan (separaat beschreven)**

### **18.5 Investeringsplan (separaat beschreven)**

### **18.6 Kader voor een kerstattentie**

## Een kerstpakket rond kerst is een stukje waardering

Ongeveer een week voor de kerst, is het kerstpakkettentijd.

Veel werkgevers belonen hun werknemers dan met een kerstpakket. Altijd leuk en spannend.

### Oorsprong

De oorsprong komt uit de 19de eeuw. Rond de kersttijd kwamen vroeger bij boerenbedrijven, ambachtslieden langs om de boer en zijn gezin een zalig kerstfeest te wensen.

Eens in de zoveel tijd kwamen deze langs bij boeren om een product aan te bieden, op te halen of te leveren. Het kwam de boer vaak goed uit. Het zware boerenwerk kon dan door blijven gaan. De boer waardeerde de kerstwens en bood ze aan om binnen te komen en gezamenlijk met de knechten en de dienstmeisjes een maaltijd te nuttigen of even koffie te drinken met wat lekkers. Op tweede kerstdag mochten de inwonende knechten en dienstmeisjes naar huis en kregen een mand vol lekkers mee.

### Blijk van waardering

Het was een blijk van waardering van de boer naar zijn personeel toe en dit is het begin geweest van de traditie van een kerstpakket. De hoofdreden is gebleven: een blijk van waardering geven.

### Verandering in het kerstpakket

Naast een blijk van waardering is de doelstelling van een kerstpakket ook geweest: een extraatje voor de kerst, voor de familie of gezin van de knechten en dienstmeid. Met kerst een extra iets om een kerstmaal te bereiden.

### KADER voor het verstrekken van een kerstpakket door de VWS

- 1) Niet uitsluitend en alléén voor mensen met een sociaal minimum
  - 2) Ook voor mensen die een moeilijke periode achter de rug hebben
  - 3) Het is en blijft een blijk van waardering
  - 4) Het is en blijft een geste, een extraatje
  - 5) Het is nooit als een 'verworven recht'
  - 6) Leg de mensen die het ontvangen niet langs jouw persoonlijke meetlat
  - 7) Ga zelf, als groep, geen oordeel geven over de ontvanger
  - 8) Gebruik, als groep, je gezonde boerenverstand
- Etc. etc.

P.s. Mensen die op dat moment een voedselpakket ontvangen krijgen met kerst vanuit de Stichting Voedselbank Limburg-Noord al een extraatje.



# 19.Flyer



## Samen zijn wij sterker

De Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) zet de mens centraal. Onze aandacht gaat volledig uit naar de hulpvrager en het probleem waar hij/zij mee te maken heeft.

De hulpvrager kan rekenen op het netwerk (vangnet) van onze stichting zoals bijvoorbeeld de stichting Voedselbank Limburg-Noord, het Sociaal Noodfonds van de gemeente Bergen en de Stichting STOP Kinderarmoede.



## De huiskamers als knooppunt

Wij mogen ons in de gemeente Bergen gelukkig prijzen met het feit dat elk dorp de beschikking heeft over een 'huiskamerproject'.

Hier komen dorpsgenoten samen om onder het genot van een kop koffie aanspraak te hebben, eventueel een spelletje te spelen of om samen een warme maaltijd te gebruiken. Het zou mooi zijn als wij met z'n allen ervoor gaan zorgen dat nog meer inwoners de weg naar de huiskamers weten te vinden. De regelmatige bezoekers van de huiskamers geven duidelijk aan dat het een verrijking is voor hun dag invulling. Alleen is immers ook maar alleen.

## Bereikbaarheid

Wij zijn bereikbaar via: 06-12 22 81 84  
of  
info@vincentiuswelzijnbergen.nl

Secretariaat: Elsteren 11b  
5855 AS Well (Lb)  
www.vincentiuswelzijnbergen.nl

## Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb)



De Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) heeft haar aandachtsgebied verder uitgebreid. Maatschappelijke ontwikkelingen leggen de nadruk op een actieve betrokkenheid vanuit de gemeenschap. De stichting richt zich speciaal op kwetsbare groepen. Verbondenheid is immers een diepe menselijke behoefte

Onze stichting heeft de ANBI status en is heel blij met onze donateurs, sponsors en vrienden.

Vrienden van Vincentius  
NL81 RABO 0166 2251 69  
t.g.v. Vincentius welzijn Bergen  
KvK nummer: 12053104  
RSIN nummer: 816810230



## Onze Visie

In onze dorpen zorgen we voor elkaar.

De Vincentius Welzijn Stichting gemeente Bergen (Lb.) zet zich in voor inwoners die het moeilijk hebben – financieel, praktisch of sociaal. We geloven in een gemeenschap waarin niemand buitenspel staat, waar mensen elkaar kennen, helpen en gezien worden.

## Onze Missie

Vanuit de geest van Vincentius én het Noaberschap werken wij met vrijwilligers aan een helpende hand, verbinding en ondersteuning.

Soms betekent dat financiële steun in bijzondere gevallen, bijvoorbeeld via een fonds of een eenmalige bijdrage bij acute nood.

Wij helpen inwoners die vastlopen met hulpvragen en leggen waar nodig verbinding met ondersteunende organisaties. Onze aandacht gaat uit naar armoedebestrijding, eenzaamheid en sociale uitsluiting. Welzijn is immers meer dan geld alleen.

## Onze Doelen

Hulp bieden aan inwoners die in een noodsituatie verkeren en tijdelijk geen andere weg meer zien en het recht op een menswaardig bestaan dreigen te verliezen – vooral wanneer door omstandigheden de overheid of instanties geen of onvoldoende hulp kunnen bieden...

### Helpende hand bieden

- Honoreren van incidentele steunverzoeken van inwoners in de gemeente Bergen die in financiële nood verkeren.
- Jaarlijks verstrekken van een kerstcadeaubon aan huishoudens in de gemeente Bergen die het minder goed hebben.

### Ontmoeting & Verbinding

- Organiseren van gezamenlijke eetmomenten onder de naam: "Eten wat de pot schaft" om sociale contacten te stimuleren.
- Creëren van laagdrempelige ontmoetingsplekken waar iedereen welkom is.

## Noaberschap & Hulpverlening

- Elkaar helpen als het nodig is – blijft de kern van ons werk. Vroeger vanzelfsprekend, nu misschien minder gewoon, maar nog altijd even waardevol.
- Samen kijken we naar wat er mogelijk is en zoeken we naar een passende oplossing.

Samen maken we het verschil.



Waar niemand er alleen voor staat!

## 20. Penwijzigingen



Hoe meer dat we elkaar  
helpen.  
Hoe meer dat we er voor  
elkaar zijn.  
Hoe meer dat we om  
elkaar geven.  
Hoe meer dat we met  
elkaar delen.  
Hoe mooier de zon schijnt  
in ieders leven.

tekst © Ad Heijmans